



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 181]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 7, 2016/वैशाख 17, 1938

No. 181]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 7, 2016/ VAISAKHA 17, 1938

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(कर्मचारी भविष्य निधि संगठन)

अधिसूचना

कानपुर, 7 दिसम्बर, 2015

फा. सं. C-1/14(55)10/EDLI/UP&BR/32065.—जहाँ अनुसूची-I में उल्लिखित नियोक्तों ने जिसमें इसके पश्चात उक्त स्थापना कहा गया है, (कर्मचारी भविष्य निधि एवं प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952) 1952 का 19 की धारा 17 की उप धारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूँकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सन्तुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान अथवा प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में, भारतीय जीवन बीमा निगम /न्यूयार्क मैक्स जीवन बीमा के सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहा है जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा योजना, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है, (जिसे इसमें इसके पश्चात स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उप धारा 2 (क) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गई है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची II की निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे तीन वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है, (जैसा कि संलग्न अनुसूची-I में उनके नाम के आगे दर्शाया गया है)।

अनुसूची-II

1. कथित प्रत्येक प्रतिष्ठान के नियोक्ता (आगे से उक्त नियोक्ता के रूप में संदर्भित) ऐसे रिटर्न सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को प्रस्तुत करेंगे तथा ऐसे खातों का रख-रखाव करने के साथ निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं उपलब्ध करायेंगे, जैसा कि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्देशित करें।

2. नियोक्ता, उक्त अधिनियम के खण्ड 17 के उप-खण्ड 2 (ए) के भाग (ए) के अन्तर्गत भारत सरकार द्वारा निर्देशित निरीक्षण प्रभारों को, प्रत्येक माह की समाप्ति से 15 दिनों के अन्दर भुगतान करेंगे।

3. खातों के रख-रखाव, रिटर्नों के प्रेषण बीमा किशतों के भुगतान, खातों के अन्तरण तथा निरीक्षण प्रभारों आदि के साथ सामूहिक बीमा योजना के प्रबन्धन से सम्बन्धित सभी खर्च नियोक्ता द्वारा वहन किए जाएंगे।

4. नियोक्ता प्रतिष्ठान के नोटिस बोर्ड पर भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा योजना के नियमों, जो समय-समय पर संशोधित हो तथा जिनके प्रमुख प्रावधानों का अनुवाद बहुसंख्यक कर्मचारियों को समझ में आने वाली भाषा में किया गया हो, को प्रदर्शित करेंगे।
5. जब एक कर्मचारी जो उक्त अधिनियम के अन्तर्गत छूट प्राप्त प्रतिष्ठान के भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है इस नियोक्ता के प्रतिष्ठान में नियोजित किया जाता है तो नियोक्ता को तत्काल इस कर्मचारी को सामूहिक बीमा योजना का सदस्य बनाना होगा तथा उसके सम्बन्ध में आवश्यक किश्त बीमा कम्पनी में जमा करानी होगी।
6. यदि उक्त योजना के अन्तर्गत कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभों में वृद्धि होती है तो नियोक्ता को सामूहिक बीमा योजना के अन्तर्गत कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभों में उपयुक्त रूप से वृद्धि करने की व्यवस्था करनी होगी ताकि सामूहिक बीमा योजना के अन्तर्गत कर्मचारियों को मिलने वाले लाभ और अधिक लाभकारी हों।
7. सामूहिक बीमा योजना कोई भी व्यवस्था होने पर भी, यदि कर्मचारी की मृत्यु के समय योजना के अन्तर्गत देय राशि उस राशि से कम हो जो कर्मचारी को उक्त योजना के अन्तर्गत आवृत्त होने की अवस्था में दी जाती तो नियोक्ता इसके अन्तर की राशि कर्मचारी के नामितियों/वारिसों को देगा।
8. सामूहिक बीमा योजना के किसी भी प्रावधान को सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना संशोधित नहीं किया जाएगा तथा यदि किसी संशोधन से कर्मचारी के किसी हित पर विपरीत प्रभाव पड़ने की सम्भावना है तो उनके अनुमोदन के साथ कर्मचारी को अपना दृष्टिकोण प्रस्तुत करने का पर्याप्त अवसर दिया जाएगा।
9. अतः यदि किसी कारण से उक्त प्रतिष्ठान के कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना, जो प्रतिष्ठान द्वारा कर्मचारियों के हित में पहले से ही लागू है, में आवृत्त नहीं रहते एवं उनकी संख्या किसी भी कारण से कम होती है तो छूट वापस ली जा सकती है।
10. यदि किसी कारण से नियोक्ता किश्त आदि बीमा कम्पनी द्वारा तय तिथि तक जमा नहीं करता है और पालिसी समाप्त होती है तो छूट समाप्त की जा सकती है।
11. किस्त के भुगतान में नियोक्ता द्वारा चूक होने पर मृत कर्मचारी के नामितों/विधिक वारिसों, जो उक्त योजना के अन्तर्गत, छूट प्राप्त हो जाने के कारण उक्त योजना में आवृत्त नहीं हो सका, को मिलने वाले बीमा लाभों के भुगतान के लिए नियोक्ता उत्तरदायी होगा।
12. सामूहिक बीमा योजना के अन्तर्गत आवृत्त मृत कर्मचारी के नामितियों/विधिक वारिसों को, इस बीमा कम्पनी द्वारा सभी रूप से पूर्ण दावा प्राप्त होने के एक माह के अन्दर, बीमित राशि का भुगतान करना सुनिश्चित करना होगा।

अनुसूची—।

ई.डी.एल.आई. स्कीम से छूट की अवधि में वृद्धि प्रदत्त प्रतिष्ठानों की सूची

क्षेत्र: उत्तर प्रदेश

क्रम संख्या	प्रतिष्ठान का नाम	कोड संख्या	ई.डी.एल.आई. स्कीम 1976 से छूट की अनुमोदित अवधि	फाइल संख्या
1	मेसर्स यू.पी.स्टाक एक्सचेंज एसोसियेशन लि., कानपुर	यू.पी./16364	01/01/2011 से 31/12/2013	सं निल दिनोंक 09/01/2010.
2	मेसर्स कोठारी प्रोडक्ट्स लि.	यू.पी./5613	01/06/2011 से 31/05/2014	दिनोंक 09/01/2010
3	मेसर्स इन्जेक्टोप्लास्ट प्रा. लि., कानपुर	यू.पी./16925	01/04/2009 से 31/03/2012	2/1959/डीएलआई/ईएक्स/89/पीटी-।।/03 दिनोंक 17/05/2008
4	मेसर्स लोहिया स्टारलिंगर लि., कानपुर.	यू.पी./15121	24/06/2003 से 23/06/2012	2/1959/डीएलआई/पीटी-।/29 दिनोंक 02/04/2003
5	मेसर्स लोहिया स्टारलिंगर लि., कानपुर.	यू.पी./13747	01/09/2009 से 31/08/2012	दिनोंक 09/01/2010
6	मेसर्स कानपुर प्लास्टिकपेक लि. कानपुर	यू.पी./5067	01/01/2011 से 31/03/2013	दिनोंक 09/01/2010
7	मेसर्स कैलाश मोटर्स, कानपुर	यू.पी./1664	01/10/2004 से 30/09/2013	2/1959/डीएलआई/ईएक्स/89/पीटी.।, 984 दिनोंक 12/10/2004
8	मेसर्स ईमा इण्डिया लि., कानपुर	यू.पी./6128	01/04/2005 से 31/03/2014	2/1959/डीएलआई/ईएक्स/89/पीटी.।,1869 दिनोंक 12/01/2004
9	मेसर्स निरमा लि., कानपुर	यू.पी./16716	01/08/2011 से 31/07/2014	दिनोंक 09/01/2010
10	मेसर्स कानपुर मेडिकल सेन्टर, प्रा. लि., कानपुर	यू.पी./16608	01/03/2011 से 28/02/2014	दिनोंक 09/01/2010

11	मेसर्स प्रीमियर पार्स लि., फतेहपुर	यू.पी./4926	01/03/2008 से 28/02/2014	2/1959/डीएलआई/ईएक्स/89/ पीटी. II, 39869 दिनोंक 29/11/2005
12	मेसर्स गेहरिंग इण्डिया लि., कानपुर	यू.पी./15026	01/05/2005 से 16/11/2006	सं.2/1959/डीएलआई/ईएक्स/89/ पीटी. II/ 1869 दिनोंक 01/2004
13	मेसर्स रोल ट्यूब्स लि., कानपुर	यू.पी./16473	01/06/2011 से 31/05/2014	एस.ओ.सं. पीटी. II/अनु. दिनोंक 09/01/2010

डा. एस. के. ठाकुर, अपर केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, उत्तर प्रदेश एवं बिहार
[विज्ञापन III/4/असधा./58]

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

(Employees Provident Fund Organisation)

NOTIFICATION

Kanpur, the 7th December, 2015

F. No. C-I/14((55)10/EDLI/UP & BR/32065.—Whereas the employer of the establishment mentioned in Schedule –I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for extension of exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India/Max New York Life Insurance in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/CPFC Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments subject to the conditions specified in Schedule – II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the establishments from the operation of the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached scheduled – I against their names.

SCHEDULE – II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may from time to time, direct under clause (a) Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme including maintenance of account, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of account, payment of Inspection Charges etc. shall be borne by the employer.
4. The employer shall display on the notice board of the establishments, copy of the Rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Govt./Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of salient features thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment, the employer Shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Insurance Company.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under said Scheme are enhanced so that the benefits available under Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee, the amount payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominees/legal heir(s) of the employee as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employee his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain his point of view.

9. Therefore, any reason the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Insurance Company as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Insurance Company and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium, the responsibility for the payment of Insurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Insurance Company shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s), legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

SCHEDULE - I

List of Establishment granted Extension of Exemption from EDLI Scheme, 1976

Region : Uttar Pradesh

Sl. No.	Name of the Establishment.	Code No.	Recommended Period of Extension from EDLI 1976	Previous Notification No.
1	M/s. U.P. Stock Exchange Association Ltd., Kanpur	UP/16364	01/01/2011 to 31/12/2013	No. Nil dated 09.01.2010
2	M/s. Kothari Products Ltd.	UP/5613	01/06/2011 to 31/05/2014	Dated 09.01.2010
3	M/s. Injectoplast Pvt. Ltd., Kanpur	UP/16925	01/04/2009 to 31/03/2012	2/1959/DLI/EX/89/ Pt-II/03 Dated 17.05.2008
4	M/s. Lohia Starlinger Ltd., Kanpur	UP/15121	24/06/2003 to 23/06/2012	2/1959/DLI/Pt-I/29 Dated 02.04.2003
5	M/s. Lohia Starlinger Ltd., Kanpur	UP/13747	01/09/2009 to 31/08/2012	Dated 09.01.2010
6	M/s. Kanpur Plasticpack Ltd., Kanpur	UP/5067	01/01/2011 to 31/03/2013	Dated 09.01.2010
7	M/s. Kailash Motors, Kanpur	UP/1664	01/10/2004 to 30/09/2013	2/1959/DLI/EX/89/ Pt.I, 984 Dated 12.10.2004
8	M/s. EMA India Ltd., Kanpur	UP/6128	01/04/2005 to 31/03/2014	2/1959/DLI/EX/89/ Pt.I, 1869 Dated 12.01.2004
9	M/s. Nirma Ltd., Kanpur	UP/16716	01/08/2011 to 31/07/2014	Dated 09.01.2010
10	M/s. Kanpur Medical Centre, Pvt Ltd., Kanpur	UP/16608	01/03/2011 to 28/02/2014	Dated 09.01.2010
11	M/s. Premier Pipes Ltd. Fatehpur,	UP/4926	01/03/2008 to 28/02/2014	2/1959/DLI/EX/89/ Pt.II, 39869 Dated 29.11.2005
12	M/s. Gehring India Ltd., Kanpur	UP/15026	01/05/2005 to 16/11/2006	No. 2/1959/DLI/EX/ 89 Pt. II/1869 Dated -01/2004
13	M/s. Roll Tubes Ltd., Kanpur	UP/16473	01/06/2011 to 31/05/2014	S.O. No. Pt.II/Sec. Dated 09.01.2010

Dr. S.K. THAKUR, Addl. Central PF Commissioner, UP & BR

[ADVT III/4/Exty./58]